



Mag. DAGMAR HEIDEN-GASTEINER

Mag. der Betriebswirtschaft, MBA
wohnhaft in Graz, verheiratet, ein Kind

1/13

GROUP CFO, VORSTANDS/ GESCHÄFTS-
FÜHRUNGSMANDATE, BEREICHSLEITER FÜR
FINANZEN, PROJEKTLEITER FÜR REORGANISATION,
RISIKOMANAGER, FINANZIERUNGSEXPERTE

Nachhaltige Erfolge gleichermaßen in eigentümergeführten,
mittelständischen Unternehmen und in international ausgerichtet-
en börsennotierten Unternehmen sowie im Private Equity Umfeld.

Verantwortung für sämtliche kaufmännische Bereiche und
Belange:

- Mitarbeiterführung- und Entwicklung
- Konzeptionierung und Aufbau der Unternehmenssteuerung
- Sicherstellung der Transparenz durch monatliches Reporting
- Mitentwicklung der Unternehmensstrategien
- Erkennen und Umsetzen von „Operational Excellence“-
Potentialen
- Prozessoptimierung sämtlicher kaufmännischer Abläufe
- Krisenmanagement und nachhaltige Sanierung
- M&A Aktivitäten
- Optimierung der Gesellschaftsstruktur
- Sparring Partner für das Management

BERUFLICHER WERDEGANG

02/2020 – laufend

MIDES GMBH, GRAZ

Stark expandierendes Hightech-Unternehmen für Ultraschall-Geräte. Nachhaltiges Geschäftsmodell am Medizintechniksektor. Eigenes Kompetenzzentrum für die Wiederherstellung von Ultraschallsonden.

- 100 Mitarbeiter
- 15 Mio. € Umsatz

AUFGABEN

CEO AD INTERIM

- Verantwortlich für die strategische Ausrichtung der Mides Gruppe und die proaktive Positionierung der Unternehmensgruppe am Markt
- Verantwortlich für die Erreichung von Budget- und Mittelfristziele der Unternehmensgruppe
- Weiterentwicklung des bestehenden Geschäftsmodells und Sicherstellung der Wachstumsperspektive sowie operative Ausrichtung aller Aktivitäten
- Einleiten, Begleiten und Verantworten der erforderlichen Veränderungsprozesse
- Ausrichtung und Prägung der Unternehmenskultur auf Kundenorientierung und Excellence
- Verbinden und Inspirieren aller Stakeholder des Unternehmens

2/13

MIDES GMBH

BERUFLICHER WERDEGANG

10/2017 – 12/2019

NEUROTH AG, GRAZ & WIEN

Traditionsreiches Familienunternehmen im Groß- und Einzelhandel von medizinischem Zubehör, Dienstleistungen im Gesundheitswesen, Logistik & Operationszentrum in der Steiermark, Vertriebsgesellschaften in der DACH Region sowie in SOE, Eigentümer zahlreicher Immobilien in Österreich & Schweiz.

- 1.200 Mitarbeiter
- 150 Mio. € Umsatz

AUFGABEN

CFO AD INTERIM, VORSTAND, BEREICHSLEITER FINANZEN

- Im Vorstand mitverantwortlich für die Erreichung der Budget- Ziele des Gesamtkonzerns
- Gesamtverantwortung der kaufmännischen Abteilungen Finanzen und Controlling, Konsolidierung & Steuern, Beteiligungsmanagement, IT, Legal & Compliance
- Funktionale Verantwortung für den matrixgeführten Immobilienbereich und die Standortstrategie
- Funktionale Verantwortung für die Umsetzung der gruppenweiten Bauvorhaben
- Strategische und operative Gesamtverantwortung für sämtliche kaufmännische Agenden und Prozesse des Unternehmens (Monats- und Quartalsberichte, Jahresabschlüsse, Erstellung und Überwachung von Jahres- und Mehrjahresbudgets sowie Forecasts, Kosten-, Investitions-, Produktions-, Personal- u. Vertriebscontrolling, Abweichungsanalysen, ...)
- Erstellung einer Finanzierungsstrategie nach Vorgaben der Eigentümer
- Einführung von gruppenweiten Standards im Konzern
- Schnittstelle zu Wirtschafts- und Steuerprüfern, Banken und Versicherungen, Immobilienexperten

ERFOLGE

- Einführung eines gruppenweiten MIS sowie Steuerungscockpit auf Basis einer BI Lösung
- Reduktion des Working Capital um 25%
- Etablierung von Standardprozessen im Finanz- und Immobilienbereich sowie im Operations- und Logistikbereich
- Verantwortlich für die strategische Stoßrichtung „Operational Excellence“
- Erfolgreicher Verkauf eines Vertriebsnetzes in Deutschland
- Integration mehrerer in der Vergangenheit erworbener Standorte
- Sanierung und Verschmelzung eines Tochterunternehmens

NEUROTH AG

BERUFLICHER WERDEGANG

04/2016 – 09/2017

GAULHOFER INDUSTRIEHOLDING, GRAZ-UMGEBUNG

Großhandel und Produktion im Baunebengewerbe mit Produktionsstätten in der Steiermark, Vorarlberg und Slowakei. Sanierung und Reorganisation im Auftrag der Eigentümer.

- 400 Mitarbeiter
- 70 Mio. € Umsatz

AUFGABEN

KAUFMÄNNISCHER GESCHÄFTSFÜHRER FÜR DIE SANIERUNGSPHASE

- Verantwortlich für die erfolgreiche Sanierung gemeinsam mit dem 2. Geschäftsführer
- Gesamtverantwortung der kaufmännischen Abteilungen Finanzen & Controlling, Konsolidierung & Steuern, Human Resources, Einkauf, IT, Legal & Compliance sowie Arbeitssicherheit & Umwelt
- Strategische und operative Gesamtverantwortung für sämtliche kaufmännische Agenden und Prozesse des Unternehmens (Monats- und Quartalsberichte, Jahresabschlüsse, Erstellung und Überwachung von Jahres- und Mehrjahresbudgets sowie Forecasts, Kosten-, Investitions-, Produktions-, Personal- u. Vertriebscontrolling, Abweichungsanalysen, ...)
- Erhebung und Umsetzung von Kosteneinsparungspotentialen
- Sicherstellung der Finanzierung der gesamten Unternehmensgruppe in der Sanierungsphase
- Einführung von gruppenweiten Standards im Konzern
- Schnittstelle zu Wirtschafts- und Steuerprüfern, Banken und Versicherungen, Immobilienexperten

ERFOLGE

- Erfolgreicher Abschluss des Veränderungs- und Reorganisationsprojektes
- Gelungene Neuausrichtung und Reorganisation der kaufmännischen Aufbau- und Ablauforganisation
- Verhandlung eines Finanzierungspaketes inkl. Förderungen
- Erste sichtbare Zeichen einer neuen Unternehmenskultur

4/13

**GAULHOFER
INDUSTRIEHOLDING**

BERUFLICHER WERDEGANG

01/2016 – 03/2016

CHRISTOF INDUSTRIES, GRAZ & WELS

Konzern mit dem Unternehmenszweck Entwicklung, Errichtung und Servicing von Anlagen für die Industrie und Energiewirtschaft, international tätig, Projektgeschäft, weltweite Betriebsstätten.

- 500 Mitarbeiter
- 150 Mio. € Umsatz

AUFGABEN

CFO AD INTERIM FÜR M&A PROJEKT

- Verantwortlich für die Akquisition der FMT Industrieholding und deren Beteiligungen aus der Insolvenzmasse und die Ausrichtung der FMT im Konzern der Christof Industries
- Verhandlung mit den Masseverwaltern
- Ansprechpartner für die den Deal begleitenden Anwälte und Steuerberater
- Ermittlung und Evaluierung des Kaufpreises für die Assets
- Ansprechpartner für die Teams der FMT in der Phase der Akquise und Erstintegration
- Aufstellung der Projektfinanzierung sowie Ansprechpartner für die Banken der FMT und Verhandlung mit diesen
- Erstellung Erst-Budget

5/13

CHRISTOF INDUSTRIES

BERUFLICHER WERDEGANG

01/2014 – 12/2015

SAUBERMACHER DIENSTLEISTUNGS AG, GRAZ

Dienstleistungs- und Produktionskonzern im Familienbesitz mit Headquarter in der Steiermark, Full-Service Anbieter der Abfallwirtschaft mit eigener Transportlogistik sowie eigenen Aufbereitungs- und Recyclinganlagen, Qualitätsführer, tätig in Österreich sowie in Zentral- und Osteuropa.

- 3.000 Mitarbeiter
- 300 Mio. € Umsatz

AUFGABEN

CFO, FINANZVORSTAND

- Im Vorstand mitverantwortlich für die Erreichung der Budget-Vorgaben des Gesamtkonzerns
- Gesamtverantwortung der kaufmännischen Abteilungen Finanzen & Controlling, Konsolidierung & Steuern, Human Resources, Beteiligungsmanagement, IT, Legal & Compliance sowie M&A
- Strategische und operative Gesamtverantwortung für sämtliche kaufmännische Agenden und Prozesse des Unternehmens (Monats- und Quartalsberichte, Jahresabschlüsse, Erstellung und Überwachung von Jahres- und Mehrjahresbudgets sowie Forecasts, Kosten-, Investitions-, Produktions-, Personal- u. Vertriebscontrolling, Abweichungsanalysen, ...)
- Working Capital Management
- Weiterentwicklung der Controlling-Instrumente sowie der kaufmännischen und der gesamten Unternehmensprozesse
- Konsolidierung von Tochtergesellschaften und Koordination der Wirtschaftsprüfung im Gesamtkonzern
- Einführung von Standards im Konzern
- Beteiligungs-, Risiko- und Vertragsmanagement
- Schnittstelle zu Wirtschafts- und Steuerprüfern, Banken und Versicherungen
- Fachliche Verantwortung für die kaufmännischen Geschäftsführer der rund. 70 in- und ausländischen Beteiligungen im Konzern

ERFOLGE

- Einleitung, Kommunikation und Sicherstellung des Veränderungsprozesses „Rise 2017“ zur Erreichung der in der Unternehmensstrategie definierten Ziele
- Aufbau eines aktives M&A Management und Akquisition eines Recyclingunternehmens
- Integration der slowenischen Geschäftseinheit in die österreichische Geschäftseinheit
- Fach- und Technologiekonzept für die Einführung und Optimierung von SAP (Waste & Recycling, FI, CO, MM)
- Optimierungskonzepte für den gesamten kaufmännischen Bereich mit dem Ziel einer 30%-igen Kostenreduktion

**SAUBERMACHER
DIENSTLEISTUNGS AG**

BERUFLICHER WERDEGANG

01/2007 – 12/2014

BDI BIOENERGY INTERNATIONAL AG, GRAZ

Börsennotierter mittelständischer Industriekonzern mit Headquarter in Grambach bei Graz, Projektierer für Spezialanlagen zur Gewinnung von alternativer Energie und Ressourcen aus Rest- und Abfallstoffen, international ausgerichtetes Projektgeschäft mit 5 Beteiligungen.

- 200 Mitarbeiter
- 100 Mio. € Umsatz

AUFGABEN

CFO, BEREICHSLEITER FINANZEN & VORSTAND

- Im Vorstand mitverantwortlich für die Erreichung der Budgetvorgaben des Gesamtkonzerns sowie für die Erreichung der mittelfristig geplanten Ausrichtung
- Gesamtverantwortung der kaufmännischen Abteilungen Finanzen & Controlling, Konsolidierung & Steuern, Administration, Personal, IT, M&A, kaufmännische Projektabwicklung, Versicherungswesen, Investor Relations sowie Vertragswesen
- Erstellung von Business Cases für innovative Produkte und F&E-Projekte
- Ansprechpartner für die Beteiligungen im Inland und Ausland
- Aufbau neuer internat. Landesgesellschaften und Betriebsstätten
- Optimierung der Steuerzahlung im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten sowie Vermögensverwaltung für rd. 60 Mio. € an Immobilien und Veranlagungen
- Immobilienmanagement
- Förderungsmanagement (vorrangig F&E)
- Investor Relation Management, Konzeptionierung und Sicherstellung des Reporting an den Kapitalmarkt
- Börsefit/Prozessmanagement
- Versicherungs-, Risiko- und Vertragsmanagement
- Schnittstelle zu Wirtschafts- und Steuerprüfern, Banken und Versicherungen
- Verantwortung für den Betrieb der IT Infrastruktur und der darauf laufenden Applikationslandschaft
- Vertriebsunterstützung: Aufbau des Produktbereiches „Kundenfinanzierungen“

ERFOLGE

- Errichtung eines Joint Ventures in Brasilien mit anteiliger Risikoübernahme für das gebundene Kapital durch den AWS
- Transformationsprozess & Reduktion der Kosten im nicht wertschöpfenden Bereich im Jahr 2012 als Basis für den Turnaround 2013
- Einführung
- Akquisition der UIC GmbH, eines Fertigungsunternehmens in Deutschland zur Verbreiterung der Wertschöpfungskette
- Akquisition der Enbasys GmbH zum Aufbau des Geschäftsfeldes BioGas im Jahr 2009
- Einführung Microsoft Dynamics AX unter Einhaltung des Projektbudgets

**BDI BIOENERGY
INTERNATIONAL AG**

BERUFLICHER WERDEGANG

12/2000 – 01/2007

WAAGNER-BIRO AG, WIEN

International tätiges Stahlbauunternehmen mit Hauptsitz in Wien und 17 internationalen Standorten in Europa, Mittlerer Osten und Asien
Geschäftsbereiche: Spezial-Maschinenbau, Stahl-Glas-Technik, Brückenbau, Bühnentechnik.

- 1.300 Mitarbeiter
- 250 – 300 Mio. € Umsatz

AUFGABEN

KAUFMÄNNISCHE LEITUNG UND MITGLIED DES VORSTANDS

- Im Vorstand mitverantwortlich für die Erreichung der Budgetvorgaben des Gesamtkonzerns
- Restrukturierung der gesamten Unternehmensgruppe und Einleitung eines Change Management Programmes
- Verschlanung der Organisationsstruktur durch Zentralisierung der Verwaltung und Installation von Kompetenzzentren
- Führung der kaufmännischen Abteilungen Finanzen & Controlling, Steuern, Administration, Personal, Einkauf, kaufmännische Auftrags- und Projektabwicklung, Risikomanagement
- Schnittstelle zu den Holdingfunktionen Konsolidierung, Versicherungsmanagement, IT und Legal & Compliance

ERFOLGE

- Fokussierung der unterschiedlichen technischen Kompetenzen auf 3 Kompetenzzentren
- Etablierung einer effektiven, gestrafften und zentral gesteuerten globalen Organisation für ein regelmäßig wiederkehrendes Grundgeschäft
- Troubleshooting bei der Schließung und Liquidierung einer Beteiligung

8/13

WAAGNER-BIRO AG

BERUFLICHER WERDEGANG

12/2004 – 01/2007

WAAGNER-BIRO STAGE SYSTEMS AG, WIEN

Unternehmen der Waagner Biro AG für Maschinen- und Anlagenbau mit Spezialisierung in der Bühnentechnik, Komplettanbieter von der Planung bis zur Montage im Bereich Mechanik, Elektrotechnik und Steuerung, 6 internationale Beteiligungen

- 200 Mitarbeiter
- 70 – 100 Mio. € Umsatz

AUFGABEN

KAUFMÄNNISCHE LEITUNG UND MITGLIED DES VORSTANDS

- Im Vorstand mitverantwortlich für die Erreichung der Budgetvorgaben des Gesamtkonzerns
- Restrukturierung der gesamten Unternehmensgruppe und Einleitung eines Change Management Programmes
- Verschlanung der Organisationsstruktur durch Zentralisierung der Verwaltung und Installation von Kompetenzzentren
- Führung der kaufmännischen Abteilungen Finanzen & Controlling, Steuern, Administration, Personal, Einkauf, kaufmännische Auftrags- und Projektabwicklung, Risikomanagement
- Schnittstelle zu den Holdingfunktionen Konsolidierung, Versicherungsmanagement, IT und Legal & Compliance

ERFOLGE

- Fokussierung der unterschiedlichen technischen Kompetenzen auf 3 Kompetenzzentren
- Etablierung einer effektiven, gestrafften und zentral gesteuerten globalen Organisation für ein regelmäßig wiederkehrendes Grundgeschäft
- Troubleshooting bei der Schließung und Liquidierung einer Beteiligung

9/13

**WAAGNER-BIRO
STAGE SYSTEMS AG**

BERUFLICHER WERDEGANG

12/2000 – 12/2004

WAAGNER-BIRO BINDER & CO AG, GLEISDORF

Unternehmen der Waagner Biro AG als Komplettanbieter von Maschinen und Anlagen von der Planung bis zur Inbetriebnahme und After Sales Service für die Marktsegmente Umwelttechnik, Aufbereitungstechnik und Verpackungstechnik mit Produktionswerken in Gleisdorf und Denver/USA, International tätig mit Standorten in Asien und Amerika.

- 450 Mitarbeiter
- 80 Mio. € Umsatz

AUFGABEN

KAUFMÄNNISCHE LEITUNG MIT FOKUS FINANZEN & CONTROLLING, PROKURIST

- Führung der kaufmännischen Abteilungen Finanzen & Controlling, Steuern, Administration, Personal, kaufmännische Auftrags- und Projektabwicklung, Versicherungsmanagement mit insgesamt 15 Mitarbeitern
- Schnittstelle zu den Holdingfunktionen Konsolidierung, und Legal & Compliance
- Aufbau sämtlicher kaufmännischer Prozesse
- Vorbereitung der Organisation auf den geplanten Börsengang

ERFOLGE

- Aufbau der Controlling-Abteilung (inkl. Projektcontrolling)
- Einführung eines neuen Kalkulationsmodells nach Vorgaben der Muttergesellschaft
- Aufbau Treasury: Finanzierungs-Know How, rollierende Liquiditätsplanung und Cash-Pooling im Konzern
- Begleitung des Turnaround
- Vorbereitung Going Public

10/13

**WAAGNER-BIRO
BINDER & CO AG**

BERUFLICHER WERDEGANG

04/1998 – 11/2000

GRIPS ELECTRONIC GMBH, GRAZ

Start Up Unternehmen in der Elektronik- und Dienstleistungsbranche mit Tochtergesellschaften in den USA und Südafrika.

- 100 Mitarbeiter
- 10 – 30 Mio. € Umsatz

AUFGABEN

LEITUNG FINANZEN & ADMINISTRATION, PROKURIST

- Aufbau und Führung der kaufmännischen Abteilungen – v.a. Finanzen & Controlling und Administration mit 6 Mitarbeitern
- Insourcing der Buchhaltung (von externem Steuerberater)
- Aufbau eines ERP Programms (Navision – Microsoft Dynamics NAV) für die Bereiche Accounting, Kostenrechnung, Projekt-Controlling, Einkauf und Materialwirtschaft
- Aufbau des Projektcontrolling
- Gründung einer Vertriebsniederlassung in Südafrika
- Mitarbeit an der Erstellung eines Businessplanes im Zusammenhang mit dem geplanten Börsengang
- Finanzierungsmanagement, Liquiditätspolitik, Förderungsmanagement, Ansprechperson für Wirtschaftsprüfer, Steuerberater, Förderstellen und Banken

11/13

GRIPS ELECTRONIC GMB

BERUFLICHER WERDEGANG

12/1995 – 04/1998 **KPMG WIRTSCHAFTSPRÜFUNG- & BERATUNG , WIEN/ GRAZ**
KPMG ist ein weltweites Netzwerk von Wirtschaftsprüfungs- und Beratungs-unternehmen mit 162.000 Mitarbeitern in 155 Ländern.

AUFGABEN

REVISIONS- UND CONSULTING ASSISTENTIN

- Mitarbeit an Wirtschaftsprüfungen, Bilanzierungen und Konsolidierungen für österreichische Industrieunternehmen
- Ausarbeitung steuerlicher Fragestellungen
- Mitarbeit an Bewertungen im Rahmen von Due Diligences
- Mitarbeit an Consultingaufträgen

12/13

KPMG WIRTSCHAFTS- PRÜFUNG- & BERATUNG

10/1986 – 07/1992 **BANKANGESTELLTE**
bei der Bank für Kärnten und Steiermark sowie der Länderbank Graz (Österreich)

BANK FÜR KÄRNTEN & STEIERMARK, LÄNDERBANK GRAZ

FORTBILDUNGEN

fortlaufend im Fachgebiet sowie zu den Themenbereichen:
Mitarbeiterführung und Mitarbeitermotivation, Ausbildungslehrgang
IFRS & US-GAAP, Diverse Seminare zum vertiefenden Wissen von
Produktionscontrolling, Aufbau MIS und Finanzplanung, Prozess-
management für Führungskräfte, ...

AUSBILDUNG

1981 – 1986	BUNDESHANDELSAKADEMIE Abschluss: Matura
1991 – 1995	KARL-FRANZENS-UNIVERSITÄT, GRAZ Diplomstudium der Betriebswirtschaftslehre Abschluss: Mag.rer.soc.oec.
2003 – 2005	DANUBE UNIVERSITY, KREMS in Kooperation mit Case Western University, Cleveland/Ohio Executive MBA Lehrgang Abschluss: MBA

13/13

FREMDSPRACHEN

Englisch – Verhandlungssicher
Italienisch – Schulkenntnisse

IT-ANWENDUNGEN

ERP Know How – SAP, Abas EKS, Microsoft Dynamics AX,
Microsoft Dynamics NAV, diverse BI Tools, MS Office

HOBBYS

Familie und Freunde; Sport: Schi fahren, Rad fahren, Schwimmen,
Wandern; Theater, Lesen und Stricken

